

## Stellenausschreibungen

### 1. Aufgabe

Die Marktplatz GmbH hat ein Problem: Völlig überraschend verlässt der Abteilungsleiter der Elektroabteilung das Unternehmen und hinterlässt eine klaffende Lücke. Keine Frage: Ersatz muss her, und zwar schnell! Dummerweise fällt zeitgleich die gesamte Personalabteilung mit Grippe aus, so dass die Arbeit wieder einmal an Dir hängen bleibt: Du wirst gebeten, eine aussagekräftige Stellenausschreibung zu erstellen.

a) Welche Angaben sollte die Stellenausschreibung unbedingt enthalten?

- Name und Anschrift des Unternehmens, Ansprechpartner
- Beschreibung des Unternehmens
- Genaue Bezeichnung der zu vergebenden Stelle
- Anstellungsdauer (unbefristet oder befristet)
- Stellenanforderungen (z.B. erforderlicher Schulabschluss, Berufserfahrung)
- Frühestmöglicher Eintrittstermin
- Gewünschte Bewerbungsunterlagen

b) Welche zusätzlichen Angaben sind nicht unbedingt notwendig, aber eventuell sinnvoll?

- Gehalt, Bonusleistungen
- Weiterbildungsmöglichkeiten, Perspektiven
- Beschreibung der „Idealbesetzung“
- ...

c) Erstelle nun eine Stellenausschreibung, die **alle notwendigen und mindestens eine optionale Angabe** enthält. Deiner Kreativität sind dabei keine Grenzen gesetzt, aber bedenke bitte: Die Stellenausschreibung sollte der zu vergebenden Position angemessen sein und das Unternehmen stilvoll repräsentieren.

d) Präsentiere die von Dir erstellte Stellenausschreibung der Geschäftsleitung (die in diesem Fall von Deinen Klassenkameraden dargestellt wird). Mach Dir zuvor ein paar Notizen zu folgenden Überlegungen:

- Welche Kritikpunkte wird die Geschäftsleitung eventuell ansprechen, wo wird „nachgehakt“?
- Mit welchen Argumenten verteidigst Du Dein Werk gegen diese Kritikpunkte?

Prozubi ist Deine neue Online-Lernplattform, mit der Du online für die Prüfung bei der Industrie- und Handelskammer (IHK) lernen kannst. Du willst Dich auf Deine Abschlussprüfung vorbereiten? Dann bist Du bei uns genau richtig. Mit unseren günstigen **Komplettpaketen** kannst Du Dich wann und wo Du willst auf Deine kaufmännische Abschlussprüfung vorbereiten! Hier kannst Du online lernen. Mit hunderten Lernvideos, über tausend Übungsaufgaben zu Deinem Beruf auf Grundlage der Original IHK-Prüfungsfragen und jede Menge Übungsaufgaben zum Herunterladen bist Du hier mit uns auf alle Prüfungsthemen gut vorbereitet.

## Stellenausschreibungen

### 2. Aufgabe – Bonusrunde!

a) Welche beiden der folgenden Aussagen treffen (bezugnehmend auf die in 1. zu vergebende Stelle) zu?

1. ~~Die zu besetzende Stelle **muss** innerbetrieblich ausgeschrieben werden, **bevor** eine externe Ausschreibung vorgenommen wird.~~
2. ~~Ist im Unternehmen ein **Betriebsrat** vorhanden, so muss dieser dem Text der Ausschreibung vor Veröffentlichung **zustimmen**.~~
3. ~~Erfolgt eine externe Stellenausschreibung, ist eine innerbetriebliche Bewerbung durch betriebszugehörige Mitarbeiter **nicht mehr möglich**.~~
4. Ist im Unternehmen ein **Betriebsrat** vorhanden, so kann dieser darauf **bestehen**, dass die Stelle als Abteilungsleiter **zunächst nur innerbetrieblich** ausgeschrieben wird.
5. Ist im Unternehmen ein **Betriebsrat** vorhanden, so kann dieser **nicht** darauf bestehen, dass die Stelle als Abteilungsleiter zunächst nur innerbetrieblich ausgeschrieben wird.

*Anmerkung zu 4 & 5: Das Betriebsverfassungsgesetz, das eine solche Möglichkeit normalerweise vorsieht, gilt nicht für leitende Angestellte.*

6. ~~Die Angabe eines gewünschten **Alters** der Bewerber (z.B. 21-35 Jahre) ist nicht nur in diesem, sondern in jedem Fall **unzulässig**.~~
7. Die Angabe einer gewünschten **Religionszugehörigkeit** der Bewerber ist in diesem, allerdings nicht in jedem Fall unzulässig.

*Anmerkung zu 6 & 7: Das Allgemeine Gleichstellungsgesetz verbietet in beiden Fällen eine Diskriminierung; eine Ausnahme liegt allerdings vor, „wenn für eine unterschiedliche Behandlung wegen der Religion, einer Behinderung, des Alters, der sexuellen Identität oder des Geschlechts ein sachlicher Grund vorliegt.“ Bei einem konfessionell gebundenen Arbeitgeber wäre diese Einschränkung also tatsächlich zulässig; im hier vorliegenden Fall aber natürlich nicht.*

8. ~~Das Allgemeine Gleichstellungsgesetz (AGG) gilt **nicht für leitende Angestellte**.~~

Prozubi ist Deine neue Online-Lernplattform, mit der Du online für die Prüfung bei der Industrie- und Handelskammer (IHK) lernen kannst. Du willst Dich auf Deine Abschlussprüfung vorbereiten? Dann bist Du bei uns genau richtig. Mit unseren günstigen **Komplettpaketen** kannst Du Dich wann und wo Du willst auf Deine kaufmännische Abschlussprüfung vorbereiten! Hier kannst Du online lernen. Mit hunderten Lernvideos, über tausend Übungsaufgaben zu Deinem Beruf auf Grundlage der Original IHK-Prüfungsfragen und jede Menge Übungsaufgaben zum Herunterladen bist Du hier mit uns auf alle Prüfungsthemen gut vorbereitet.